

# MR Porta Mosana College hv



Notulen Mr vergadering 14 juli 2022

**Datum** : 14-07-2022

**Tijd** : 20:00-22:00

**Locatie** : Sint Maartens College (Vestiging: Noormannensingel)

<p><b>Mr Porta Mosana College HV</b>  <b>Aanwezig:</b>                  Michel Feron: voorzitter                  Linda Hayes                  Sandra Hommen                  Paco Martin Gonzalez                  Nicole Heckers                  Tycho Raedts                  Gerianne Jacobi                  Berend Brouwer                  Anne-Marie Leufkens  <b>Afwezig, met kennisgeving:</b></p>	<p><b>Afwezig, zonder kennisgeving:</b>   <b>Notulen: Linda Hayes</b></p>
<p><b>Directie Porta Mosana College</b>  <b>Aanwezig:</b>                  Tim Neutelings, locatie directeur (vanaf 20:30)</p>	<p><b>Aanwezig</b> als deskundige: Mattijs Verhorst                  voorzitter Mr UWC</p>

		Actie
1.	<p><b>Opening en vaststelling agenda</b>  <b>Michel Feron</b> heet de aanwezigen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Het agendapunt "aanpassing medezeggenschapsstructuur UWC" wordt als eerste agendapunt behandeld in aanwezigheid van de voorzitter van de Mr van het UWC : Mattijs Verhorst</p>	
7	<p><b>Aanpassing medezeggenschapsstructuur UWC</b>  <b>Mattijs Verhorst</b> licht het agendapunt toe. Op dit moment is er door de GMR'en van Stichting LVO en Stichting MosaLira een bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad ingesteld voor UWC. Er bestaan diverse bezwaren tegen deze constructie, onder meer omdat het bestaan van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad afhankelijk is van de steeds hernieuwde instemming van de GMR'en van Stichting LVO en Stichting MosaLira. Daarnaast kan een bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad geen geschillen aanhangig maken bij de Landelijke Commissie voor Geschillen Wms. Men heeft naar oplossingen gezocht en een betere structuur gevonden namelijk het instellen van deelraden vanuit de "moeder" scholen. In de stukken wordt e.e.a. uitgebreid gemotiveerd. Concreet wordt aan de Mr van het Porta Mosana College gevraagd in te stemmen met een deelraad voor het onderdeel UWC. Aan de Mr van de Vlinderboom (het andere onderdeel van UWC) wordt hetzelfde gevraagd. Beide deelraden vormen dan tezamen de medezeggenschap van het UWC. Deze samengestelde deelraad vormt voor de medezeggenschap een steviger basis.</p>	

2.	<b>Notulen Mr vergadering 16-02-2022</b> De notulen van 16-02-2022 worden ongewijzigd vastgesteld.	Berend
3.	<b>Vast agendapunt: Mededelingen:</b> <b>Michel</b> : deelt mee dat er wegens zijn vertrek inmiddels een vacature voor een PMr lid is opengesteld. Het formele moment van aftreden is 1 augustus. De vacature zal herhaald in de nieuwsbrief worden gepubliceerd.	Michel, Berend
4.	<b>Vast agendapunt: Mededelingen GMR:</b> Het College van Bestuur heeft aan de GMR gevraagd om in te stemmen met de bestuurlijke overname van het Da Capo College te Sittard. Deze scholengemeenschap zal in de toekomst niet zelfstandig kunnen blijven functioneren, zo blijkt uit een analyse. LVO is de enig overgebleven overname kandidaat. Het CvB motiveert de overname vooral uit oogpunt van maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het is niet de wens van LVO om nog groter te worden. Binnen de GMR is begrip voor het voorstel maar er zijn ook aarzelingen. Vooralsnog heeft de GMR niet ingestemd, maar aanvullende vragen gesteld. Wel heeft de GMR ingestemd met de nieuwe klokkenluidersregeling. Aanpassing was nodig in verband met Europese aanscherping van de bescherming van klokkeluiders. <b>Tycho</b> deelt mee dat hij overleg heeft gehad met de VMBO leerlingen over de gedragsregels en het leerlingen statuut (waaronder het kledingvoorschrift). Na enkele aanpassingen zullen leerlingen kunnen instemmen.	
5.	<b>Vast agendapunt: Ziekteverzuim (informerend):</b> Het overzicht van het ziekteverzuim van de afgelopen maand wordt alsnog nagezonden. Het ziekteverzuim blijft laag. Er zijn een aantal langdurige zieken uitgestroomd	Tim
6	<b>Stand van zaken toekomstvisie VO Maastricht</b> Er wordt kort teruggeblikt op de informatiebijeenkomst. Deze was informatief en liet ook verschillen zien tussen de scholen. <b>Berend</b> heeft nog eens benadrukt dat er wat hem betreft beslist geen sprake is van wantrouwen naar directie en CvB. De Mr heeft kennis genomen van het voornemen van het CvB een extra procesbegeleider aan te stellen. <b>Berend</b> zegt dat dit wat hem betreft niet nodig was geweest, wel blijft er behoefte bestaan aan een onafhankelijke "meedenker", maar dat is fundamenteel iets anders. Een externe procesbegeleider blijft in opdracht van het CvB werken. Er zijn overigens geen bezwaren bij de Mr tegen een externe procesbegeleider, waarbij de Mr er wel vanuit gaat dat er medezeggenschap zal zijn bij de opdrachtvertrekking aan en de keuze van de procesbegeleider. Dit werd ook toegezegd door de bestuursvoorzitter. M.b.t. de toekomstige huisvesting worden meerdere opties nader onderzocht.	Tim
8	<b>Begroting en Meerjaren begroting</b> De Mr is op 13 juli bijgepraat over de begroting en zal deze in het nieuwe schooljaar bespreken.	
9	<b>Huidige huisvesting PMC en knelpunten</b> Er wordt gewerkt aan een nieuw MOP (Meerjarig Onderhoudsplan) en er zal worden geïnvesteerd in zonwering, nieuwe vloerbedekking en betere luchtbehandeling (ventilatie) daar waar mogelijk en nodig. Er heeft een bouwtechnische inspectie plaats gevonden. De resultaten zijn nog niet beschikbaar. In de zomer zullen op alle lokalen CO2 meters worden geïnstalleerd. De Mr verzoekt om toezending van de resultaten van het bouwtechnisch onderzoek. <b>Tim</b> zegt dit toe.	
10	<b>Scholingsplan. (instemming PMr)</b> PMr heeft nog niet definitief ingestemd. Het plan wordt voor het volgend schooljaar aangepast en binnenkort (opnieuw) geagendeerd. Een aantal adviezen van de PMr zijn niet overgenomen (Teaching leadership b.v.). Dit moet de PMr met Tim opnemen.	Tim

11	<p><b>Afronding PMr zaken (formatieplan, functiemix en BAC etc)</b></p> <p>Met betrekking tot de benoeming van een teamleider merkt <b>Linda</b> op dat een en ander niet volgens de afspraken is gelopen. Er heeft immers geen Mr lid in de BAC gezeten. In de uitkomst kan men zich zeker vinden. <b>Tim</b> vindt het jammer dat het procedureel niet correct is verlopen maar is wel blij met de snelle benoeming. Procedureel de volgende keer beter. Er zijn nu vakatures voor een teamleider bedrijfsvoering en een nieuw vacture (vervanging van Pauline Mol). De Mr zal nog met een kandidaat voor de BAC komen. Ondertussen is Anne-Marie beschikbaar voor de de BAC t.b.v. de teamleider bedrijfsvoering.</p>	Tim
12	<p><b>Jaarplanning Mr</b></p> <p>Er zijn wijzigingen in het voorgestelde schema, Het voorstel dat voorligt heeft een aantal bezaren. De 26<sup>e</sup> januari is midden in de toetsweek dat geldt ook voor 13 april. Op 24 november zijn een aantal leden verhinderd. Anderen vinden 22 december ook niet zo gelukkig. Voorzitter en secretaris zullen na de zomervakantie opnieuw naar de planning kijken.</p>	Berend, Paco
12	<p><b>Toetsbeleid VMBO 2022-2023 en addendum (Instemming)</b></p> <p>De Mr heeft geen vragen en of opmerkingen</p>	
13	<p><b>PTA VMBO-BBL,-KBL en GH TL cohort 2022-2024 (Instemming)</b></p> <p>De Mr heeft geen vragen en of opmerkingen</p>	
14	<p><b>Rondvraag en dankzegging aan Michel.</b></p> <p>Bij <b>Gerianne</b> zijn zaken uit haar kluisje weggenomen. Maar ze mocht/kon de camerabeelden niet bekijken. Dat vindt zij betreurenswaardig.</p> <p><b>Anne-Marie</b> deelt mee dat de oudervereniging een bijdrage heeft geleverd aan het gala waarvoor dank.</p> <p><b>Tim</b> is blij met het slagingspercentage van delichting 2022; met name in het licht van Corona</p> <p><b>Berend</b> richt het woord tot <b>Michel</b> namens de aanwezigen. Het is immers de laatste vergadering dat Michel als voorzitter fungeert. Hij dankt Michel voor zijn niet aflatende inzet voor de Mr, zijn kennis van regelgeving en procedures. Dat zal de Mr zeker missen en hij hoopt dat we toch af en toe om advies mogen blijven vragen. Het officiële afscheid volgt nog.</p> <p><b>Tim</b>, bedankt Michel ook voor de inzet die hij aan de medezeggenschap op school geleverd heeft.</p>	
15	<p><b>Besluitvorming aanpassing medezeggenschapstructuur UWC</b></p> <p>De Mr stemt unaniem in</p>	
16	<p><b>Besluitvorming Scholingsplan</b></p> <p>Het plan wordt aangehouden.</p>	
17	<p><b>Besluitvorming Toetsbeleid VMBO 2022-2023 en addendum (Instemming)</b></p> <p>De Mr unaniem stemt in.</p>	
18	<p><b>Besluitvorming PTA VMBO-BBL,-KBL en GH TL cohort 2022-2024</b></p> <p>De Mr unaniem stemt in.</p>	
19	<p><b>Sluiting.</b></p> <p>Michel sluit om 21:50 de vergadering.</p>	