

MR Porta Mosana College hv Notulen



Notulen MR vergadering

Datum : 15-11-2022

Tijd : 17:00-19:00

Locatie : Porta Mosana College (Locatie: Oude Molenweg)

<p>Mr Porta Mosana College HV</p> <p>Aanwezig: Linda Hayes Sandra Hommen Anne-Marie Leufkens Gerianne Jacobi Tycho Raedts: penningmeester Paco Martin Gonzalez: secretaris Berend Brouwer: voorzitter</p> <p>Afwezig, met kennisgeving:</p>	<p>Afwezig, zonder kennisgeving:</p> <p>Notulen: Tycho Raedts</p>
<p>Directie Porta Mosana College</p> <p>Aanwezig: Tim Neutelings, locatiedirecteur (vanaf 17:10)</p>	<p>Aanwezig als deskundige/toehoorder</p>

		Actie
1.	Opening en vaststelling agenda Berend heet de aanwezigen welkom. Er worden 2 punten aan de agenda toegevoegd: afhandeling CAO en roosterperikelen.	
2.	Notulen MR vergadering 14-07-2022 De notulen van 14-07-2022 worden vastgesteld met een paar wijzigingen, voorgesteld door Tim.	Tim, Tycho
3.	Vast agendapunt: Mededelingen: Aan het begin van het schooljaar heeft de MR ingestemd met de aanvraag voor een subsidie betreffende verbetering van de basisvaardigheden taal en rekenen. Deze wordt niet toegekend aan het Porta Mosana College.	
4.	Vast agendapunt: Mededelingen GMR: Er heeft geen GMR-vergadering plaatsgevonden, oftewel geen nieuwe mededelingen.	Berend
5.	Vast agendapunt: Ziekteverzuim (informerend): Het valt alle MR-leden op dat de cijfers laag zijn, dat is positief. Paco geeft wel aan dat sommige personeelsleden met een slecht rooster eraan leiden, en vraagt of er iets gedaan kan worden om het leed voor deze personeelsleden te verzachten (bijvoorbeeld een vast	

	lokaal). Linda stelt voor dat, naast het MT, ook secties hierover met elkaar in overleg kunnen gaan. Tim apprecieert dat de MR-leden dit aangeven.	Tim
6.	Roosterperikelen Sandra meldt dat roosters met lokaalwijzigingen nog niet goed lopen, in ieder geval bij haar eigen sectie. Begin dit jaar heeft Tim aangekondigd dat er keuzes gemaakt moeten worden wat roosters betreft. Mogelijkheden zijn het schrappen van keuzevakken in de onderbouw en het kijken naar afschaffen van de periodisering. Uiteindelijk is dat rustiger voor docenten, leerlingen en het rooster. Tevens geeft Tim aan dat er is besloten dat bedrijfseconomie op vwo terugkeert bij het vrije deel bij NG bij de profielkeuze.	
7.	Vast agendapunt Toekomst VO (informerend): Mbt tot de toekomstige inrichting van het VO in Maastricht zijn we door LVO geïnformeerd over de inzet van een onderzoeksbureau (Berenschot) en een onafhankelijke commissie die dit onderzoek begeleidt. Berend meldt dat de voorzitter van LVO op een infobijeenkomst heeft toegezegd dat de Mr-en betrokken zouden worden bij de keuze van het onderzoeksbureau. dat is niet gebeurd. Tim stelt dat er eerst een onafhankelijk onderzoek gedaan moet worden voordat de campus als definitief beschouwd kan worden. Zo moet het ook worden gecommuniceerd. De Mr stelt dat er wel doorgezocht mag en moet worden naar geschikte locaties, waarbij mogelijk vernieuwbouw van bestaande locaties aan de opties toegevoegd moet worden omdat het maar de vraag is of uiteindelijk gekozen gaat worden voor een centrale campuslocatie. De MR en Tim wachten in spanning af wat uit het onderzoek gaat komen.	
8.	Onderwijstijd en wat daarmee samenhangt (informerend: Presentatie door Tim) Berend heeft onlangs een presentatie van Tim bijgewoond tijdens een ouderavond. Er waren een aantal nieuwe, voor de oudervereniging onbekende ouders bij. Vanuit de ouders kwam er kritiek op de plicht om tijdens tussenuren in het OLC te verblijven. De directie stelde hierop dat het verband tussen onderwijstijd en de plicht om tijdens tussenuren in het OLC te verblijven in de betreffende mail ongelukkig is geformuleerd. Weliswaar zijn de uren doorgebracht in het OLC onderwijstijd; maar alleen als hier ook een onderliggende opdracht (gegeven door docenten of de mentor) aan gekoppeld is. Bovendien hoeft er geen generieke plicht te zijn en is maatwerk in principe mogelijk. Dit vergt uiteraard nog uitwerking. Vanuit Gerianne en Tycho wordt aangegeven dat het OLC op het moment een Lingo en schaakspel-lokaal is, en geen openleercentrum. Ook de toetsband loopt nog niet helemaal goed, al is er hierbij sprake van opstartproblemen. Berend vraagt Tim naar de plannen van het huidige kabinet: binnen nu en 2 jaar zal de onderwijstijd worden teruggebracht. Dit i.v.m. het lerarentekort, het feit dat Nederland het hoogste aantal uren onderwijstijd van Europa heeft. Alle scholen worstelen met onderwijstijd. Over de begroting onderwijstijd zal een aparte afspraak gepland worden tussen Tim en de LMR.	Tim
9.	Huisvesting en binnenklimaat (Follow up, informerend) Er wordt opgemerkt dat de gang 315-325 en de rode gang (125-131) een probleem blijft omdat er maar aan 1 kant ramen zitten (niet aan binnenplein aangesloten). Co2 blijft hier te hoog. Rapporten over de huisvesting zullen aan de Mr ter beschikking worden gesteld.	
10.	Coronadraaiboek (ter instemming) Tim meldt dat er een kleine wijziging is doorgevoerd in het draaiboek voor hybride onderwijs. Daarnaast heeft de toetscommissie het beleid toetsen in coronatijd toegevoegd. Mogelijk volgt er een test met online lesgeven op de dag van de schoolcross.	Tim

11.	<p>Behandeling CAO</p> <p>Inzet individuele en collectieve middelen 22-23 en 23-24 gebeurt op dit moment in samenwerking tussen directie en MR, aangestuurd vanuit de regelgeving CAO. Het gaat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Inzet individuele middelen 22-23 (tussenjaar): uitbetalen, tenzij in samenspraak met teamleider andere afspraak gemaakt kunnen worden. Alle wensen PMC zijn inmiddels al doorgegeven naar LVO M&O; ○ Inzet individuele middelen 23-24: er wordt een LVO-kader opgesteld voor de aanwending van de individuele werkdrukmiddelen vanaf schooljaar 2023-2024. Met dit kader wil LVO bereiken dat alle medewerkers zoveel mogelijk gelijk behandeld worden. ○ Inzet collectieve middelen 23-24 (met de doorgeschoven gelden van 22-23): Voor de collectieve besteding in 2022-2023 treedt de werkgever met de pnr van de school in overleg over de besteding van de middelen in de geest van de structurele afspraken voor besteding vanaf schooljaar 2023-2024. Als de beschikbare collectieve werkdrukmiddelen voor schooljaar 2022-2023 niet ingezet (kunnen) worden dit schooljaar, ontstaat er een positief exploitatie-effect dat in een bestemmingsreserve kan worden opgenomen. Dit wordt nog besproken met de financieel adviseur. Hierbij is het van belang dat er rekening gehouden wordt met het éénmalige karakter van de bestemmingsreserve. ○ Over de 16 uur extra professionaliseringsuren hebben er het niet gehad. Deze komen vooralsnog bij de professionaliseringsuren van de collega's erbij, maar daar moeten nog verdere afspraken over gemaakt worden. ○ De wijzigingen in de regeling betaald ouderschapsverlof is in de Info gecommuniceerd en nog apart naar alle ouders in de school. 	
12.	<p>Medezeggenschapsstructuur VMBO (ingelast agendapunt)</p> <p>Naar aanleiding van vragen over de medezeggenschapsstructuur bij het VMBO is er vanuit het VMBO de wens geuit om voor het VMBO een deelraad te formeren. Hierover heeft op 16 november j.l. een bijeenkomst plaats gevonden met de voorzitters van de drie Mr-en en de drie directeuren van het Sint Maartenscollege, het porta Mosana College en het VMBO. (Het medezeggenschapsoverleg bij het VMBO wordt in dit verband maar even opgevat als een eigenstandige Mr hetgeen ze niet is) . De Mr is gekoppeld aan een BRIN nummer (Basis Registratie InstellingsNummer). Dat is het identificatienummer van een school zoals die school bij de Dienst Uitvoering Onderwijs van het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen bekend staat. Het VMBO heeft twee BRIN-nummers die van het Sint Maartenscollege en het Porta Mosana College. De voorzitters van de Mr van SMC en PMC hebben toegezegd dat zij het verzoek om een deelraad in te stellen met een positief advies aan de Mr-en willen voorleggen onder twee voorwaarden: Het bevoegd gezag geeft alsnog inzage in de bestaande afspraken over de huidige medezeggenschapsstructuur en er dient overeenstemming te bestaan over een transparante scheiding tussen de onderwerpen waarover de toekomstige deelraad kan beslissen en welke bij de Mr-en van PMC en SMC blijven.</p> <p>Met betrekking tot de dubbele BRIN structuur heeft LVO recent aangegeven dit als volgt te willen oplossen. Beide "moederscholen" Porta en St Maartens krijgen in 2023 alle VMBO licenties. Vervolgens worden de VMBO licenties van het St Maartens, m.u.v. de MAVO (theoretische leerweg) slapend gemaakt, waarbij de leerlingen van het VMBO dus in de toekomst deel uitmaken van het BRIN nummer van PMC. De motivatie hiervoor is het behoud van een openbaar VMBO in Maastricht. Als dat zo is kan een deelraad alleen door de Mr van Porta Mosana worden ingesteld en is deze constructie gemakkelijker uit te voeren. Berend heeft aangegeven dat de Mr van Porta naar zijn idee wel zal meewerken maar het instemmingsrecht blijft uiteraard bij de gehele Mr.</p>	

13.	Rondvraag: Anne-Marie vraagt naar het reisbeleid. Karin is er nog mee bezig, het beleid is in de maak. Het is sowieso de bedoeling dat er een grote reis in de onderbouw en in de bovenbouw georganiseerd wordt. Voor leerlingen die reizen hebben gemist door corona wordt gekeken naar mogelijkheden. Sandra vraagt naar Onderwijs Anders Dagen, waarom zijn deze er vóór de toetsweek? De projectdagen zijn nu ook van de baan, en Sandra baalt hiervan. Tim begrijpt het probleem en geeft aan dat er via het MT iets mogelijk moet zijn.	Tim
14.	Burgerschapsvorming VMBO (ter instemming): De MR heeft geen inhoudelijke punten.	
15.	Vakantieplanning VMBO 2023-2024 (ter instemming): De MR heeft geen inhoudelijke punten en is tevens van mening dat zij zich hier niet in moet mengen.	
16.	Besluitvorming Coronadraaiboek: De MR stemt unaniem in.	
17.	Besluitvorming Burgerschapsvorming VMBO: De MR stemt unaniem in.	
13.	Besluitvorming Vakantieplanning VMBO 2023-2024: De MR stemt unaniem in.	
12.	Sluiting: Berend sluit de vergadering.	



Maastricht, 15 maart 2023