

MR Porta Mosana College hv



Concept notulen MR vergadering:

Datum : 24 juni 2021
Tijd : 20:00-22:00
Locatie : Teams en fysiek VMBO-Maastricht

Namens MR Porta Mosana College hv

Aanwezig:

Michel Feron, voorzitter

Linda Hayes

Sandra Hommen

Berend Brouwer

Anne-Marie Leufkens

Paco Martin Gonzalez

Collin Hermans

Afwezig, met kennisgeving:

Directie Porta Mosana College

Aanwezig:

Tim Neutelings, locatie directeur.

Afwezig, zonder kennisgeving:

Notulen:

Maria Rutten Robles, Klasse Student

		Actie
1.	Opening en vaststelling van de agenda. - 1a Mededelingen GMR. Geen mededelingen -1b Overige mededelingen. Geen mededelingen	
2.	Ter vaststelling : Concept notulen MR vergadering 27 mei 2021, zie bijlage. De notulen van 27 mei 2021 worden ongewijzigd vastgesteld en kunnen worden gepubliceerd.	Berend
3.	Vertegenwoordiging GMR Er is een vacature voor een ouderlid en een personeelslid. Manon Walthie, die nu ook namens de p fractie in de GMR is afgevaardigd, en Berend Brouwer stellen zich	

	kandidaat. Over de beide kandidaten zal de MR vanavond een beslissing nemen.	Michel
4.	<p>Vacature leerling in MR</p> <p>Er moet voor de leerlingendelegatie in de MR een nieuwe kandidaat worden gevonden voor de vacature die gaat ontstaan nu Collin met succes de school heeft afgesloten. Michel heeft een leerling (Ticho Raets) bereid gevonden vanavond mee te kijken.</p>	Michel
5.	<p>Vaste agendapunt: Ziekteverzuim (<i>informerend</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Michel deelt informatie over het ziekteverzuim t/m april. Er is een lichte stijging te zien in verhouding tot de vorige periode. Tim geeft aan dat het ziekteverzuim na de zomer zal dalen, omdat een aantal langdurige zieke collega's de school gaat verlaten. Ondanks de stijging zit Porta nog ruim onder het gemiddelde. 	Tim
6.	<p>Vast agendapunt: Stand van zaken Werkdruk en – maatregelen (<i>informerend</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers geven in de tevredenheidsonderzoeken aan, dat de aanpak van werkdruk inmiddels merkbaar is. Daarmee is het natuurlijk nog niet direct opgelost. Het is wel goed dat medewerkers kennelijk effect ervaren. De onderwijscommissie (OC) heeft een belangrijke taak bij het vormgeven van maatregelen die de werkdruk in positieve zin kunnen beïnvloeden. Daarover is de vorige keer al het nodige gezegd. Er zijn ook zaken aan de orde, die de school nu eenmaal slecht kan beïnvloeden die de werkdruk weer verhogen, zoals de situatie rondom Corona; waaronder b.v. de spreiding van de examens. Tim verwacht dat het verlagen van de lessen naar van 26,5 naar 25 uur wel onvloed zal hebben. Daarom is dat besluit ook genomen. - De sturing op meer focus in aanpak en beleid is lastig doordat er nu weer nieuwe plannen moeten worden gemaakt in het kader van het NPO. Daardoor sneeuwen de eigen speerpunten gedeeltelijk onder en krijgt het beleid het karakter van "rennen van de ene heuveltop naar de andere". Maar dat kan hij ook niet veranderen. - Michel geeft aan dat, in zijn beleving, de OC nogal onzichtbaar opereert. - Paco merkt op dat er instemming met de lessentabel is mits de werkdruk verminderd wordt. Het verlagen van de werkdruk moet gebeuren door de inzet van extra medewerkers van buitenaf. Je kunt je eigen medewerkers niet extra gaan belasten met het herstelonderwijs. - Tim antwoordt dat dat natuurlijk ook zal gebeuren. Maar er kunnen ook collega's zijn die tijdelijk wel extra uren willen werken en hiervoor ook de ruimte hebben. Hij zal de informatie over de indeling van de lessen nog nasturen. In deze informatie wordt ook uitgelegd waarom bepaalde keuzes gemaakt zijn. Dit bericht zal nog nagestuurd worden. - Michel vraagt naar de extra gelden voor examencorrectiewerk. Tim antwoordt hierop dat die gelden er nog niet zijn. De P functionaris is er nu al wel mee bezig ,waarbij wordt geïnventariseerd wie extra geld gaat krijgen en hoeveel. 	<p>Tim</p> <p>Paco</p> <p>Michel</p>

7.	<p>Vast agendapunt: Stand van zaken Toekomstvisie VO Maastricht (informerend).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tim vertelt dat het voorgenomen besluit bijna gereed is. Er is een toelichtend document gemaakt met aan de ene zijde de gestelde vragen (gemeenteraad en MR-en) en aan de andere zijde de antwoorden. De zaken waarvoor instemming door de MR-en vereist is worden per instemmingsvraag aangeboden. Al deze documenten komen binnenkort bij de MR. - Michel vraagt wanneer dat gaat gebeuren, voor of na de vakantie. Tim vraagt waar de voorkeur naar uitgaat. De MR geeft aan: voor de vakantie. Tim zal aan het CvB verzoeken de documenten nog voor de zomervakantie aan de MR-en te sturen. - Michel deelt google maps met de focus op de groene loper Zuid. Hij duidt op de voorkeursoptie van LVO: naast het Vista college en vraagt zich af of hier wel voldoende ruimte is. De beschikbare vrije ruimte is kleiner dan de huidige ruimte waarop het PMC college gehuisvest is. Dat is zo op de kaart te zien. Hij vraagt waar de school nu precies komt. - Tim antwoordt dat er mogelijk huizen en gebouwen gesloopt gaan worden. Hij snapt de vragen wel maar kan nog niet veel vertellen omdat de plannen nog niet openbaar zijn. - Berend merkt op dat indien er huizen gesloopt zouden moeten worden ook de bestemmingsplannen gewijzigd moeten worden en dat betekent jaren extra vertraging. Worden we niet blij gemaakt met een dode mus? LVO heeft steeds de toekomstplannen verbonden aan een goede lokate op de groene loper. Dit perspectief wordt op deze manier steeds vager. Tim antwoordt dat dit helaas nog niet helemaal duidelijk is. Hij hoopt meer te kunnen delen in de volgende bespreking met afbeeldingen. Hij moet hiervoor eerst toestemming krijgen. 	<p>Tim</p> <p>Michel</p> <p>Berend</p>
8.	<p>Ervaringen met openstelling school (informerend).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sinds kort zijn de scholen weer volledig open. Dat is op zich goed gegaan en veel leerlingen en docenten zijn echt blij. - In de klas gaat dit goed maar het dragen van mondkapjes begint te verwateren. Hierop moet beter worden gehandhaafd. - Tim vindt dit een lastige kwestie omdat het kabinet rondom mondkapjes een onduidelijk beleid voert. - Het standpunt van de MR is dat, zolang nog niet iedereen is ingeënt, de mondkapjesplicht gehandhaafd moet worden. Maar het is niet juist om alleen Aleid als handhaver aan te wijzen. Ook overige docenten moeten leerlingen die geen mondkapje dragen of dit niet goed dragen, aanspreken. - Sandra zegt ongeveer 1 op de 3 leerlingen de mondkapje niet juist dragen vooral in de gangen en in de kantine. Laten we collega's en het hele MT oproepen om dit beter te handhaven. - Linda stelt voor om de omroepinstallatie te gebruiken om leerlingen en docenten te herinneren aan de mondkapjesplicht. - Besloten wordt dat dit punt op school van dierctie en MT de volle aandacht krijgt omdanks de versoepelingen die elders wel gelden 	<p>Tim</p>

9.	<p>Samenstelling examencommissie, zie bijlage (informerend, besluitvormend).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Volgens de voorzitter van de examencommissie voldoet het regelement niet aan de normen. Er moet juridisch worden onderzocht welke personeelsleden tot het bevoegd gezag kunnen worden gerekend. Volgens moet er een oneven aantal leden zijn. Los van de vraag of teamleiders tot het bevoegd gezag kunnen worden gerekend (waarschijnlijk niet) is het de vraag of hun vertegenwoordiging gewenst is. Dit punt komt terug na juridisch advies . 	Michel
10.	<p>Scholingsplan (stuk is reeds toegezonden), ter instemming (PMR).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dit plan wordt nog een laatste keer besproken in een vooroverleg met de P delegatie komende woensdag. - Tim denkt dat het scholingsplan nu goed is. 	Tim
11.	<p>Professioneel statuut (informerend).</p> <ul style="list-style-type: none"> - De PMR maakt zich zorgen over de transparantie van de onderwijscommissie - Tim deelt mee dat er in de OC een café sessie georganiseerd is . Hierin heeft iedereen input kunnen geven. In de studiedag op 1 julie wordt hierop teruggekomen. De OC zal zichtbaar en merkbaar aanwezig zijn op die dag. - Het professioneel statuut is een belangrijk document, waarvoor iedereen input kan leveren en ook al heeft geleverd. 	Tim
12.	<p>Budget ouderbijdragen voor mentor activiteiten (eindejaars activiteiten) en TTO bijdrage</p> <p><i>Toelichting: dit jaar hebben ouders een iets lagere ouderbijdrage betaald omdat er nog budget van vorig jaar beschikbaar was. Nu blijkt (althans dat is het signaal) dat er nauwelijks budget is voor eindejaars activiteiten. De MR wil graag een actueel overzicht van de bestedingen om te beoordelen of een aanvullend budget nodig en gewenst is. Tevens zijn er vragen over de uitputting van het TTO budget.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vorig jaar is er geld overgebleven van de ouderbijdrage. Dit jaar is er een lagere ouderbijdrage gevraagd. Het bedrag dit jaar is zelfs nog iets lager dan het overschot van vorig jaar omdat onduidelijk was of eindejaarsactiviteiten überhaupt wel door zouden kunnen gaan. Tim en Berend hebben hierover al samen gesproken. Het totale bedrag is dus wel iets lager dan de voorgaande jaren. - Desondanks kan er wel degelijk iets leuks en creatief worden bedacht en dat zal ook gebeuren. - In principe gaat het bedrag volgend schooljaar weer terug naar het oude niveau. - Michel geeft aan dat hij graag op de woensdag een keer de vrijwillige ouderbijdrage wil bespreken in het licht van de recente wetswijziging. De TTO bijdrage kan met name onder druk komen te staan. 	Michel & Tim
13.	<p>Afscheidsetentje vorige MR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dit wordt in september georganiseerd Er wordt afscheid genomen worden van twee MR lichten. 	Michel

14.	<p>Rondvraag en sluiting</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tim kondigt het concept plan m.b.t. de NPO gelden aan. Dit conceptplan wordt morgen (25 juni) naar LVO opgestuurd en zal ook besproken worden met de MR. - Michel vraagt of voor volgens schooljaar weer een Klasse Student ingehuurd mag worden. Tim antwoordt bevestigend. - Michel zegt dat de resultaten van kwaliteitsscholen nog niet zijn ontvangen en vraagt of hij deze kan ontvangen. Tim zegt toe: zodra dit kan . - Vervolgens vraagt Michel naar het slagingspercentage van dit jaar. Tim antwoordt dat het verwachte slagingspercentage tussen de 94% en de 96% ligt. - Ten slotte wordt het tijdstip van de MR vergadering wordt besproken. Verschuiving naar het eind van de middag zou voor de (huidige) ouders kunnen. Maar voor de leerlingen en sommige docenten geeft dit juist meer druk. Daarom besluit de MR het tijdstip van de veragderingen en ook de dag niet te veranderen. - Michel kondigt aan dat hij binnenkort met een concept vergaderrooster komt. Op dezelfde dag en in het zelfde gebouw vergaderen als de MR VMBO blijft noodzakelijk maar dat hoeft niet altijd in het gebouw van SMC te zijn. 	<p style="text-align: right;">Tim</p> <p style="text-align: right;">Michel</p> <p style="text-align: right;">Tim</p> <p style="text-align: right;">Michel</p> <p style="text-align: right;">Michel</p>
1.	<p><u>Besluitvorming MR PMC hv (zonder bevoegd gezag)</u></p> <p>1. Ter instemming: Scholingsplan Dot punt wordt doorgeschoven naar woensdag.</p> <p>2. Formele zaken VMBO: Instemming wordt gevraagd met het schoolprogramma NPO gelden. Deze stukken zijn nagestuurd. Er is geen bericht van de VMBO MR leden binnen zodat we hierover niet kunnen besluiten.</p> <p>3. GMR afvaardiging: De MR besluit Berend Brouwer en Manon Walthie af te vaardigen naar de GMR. Michel ligt de voorzitter van de GMR in.</p>	<p style="text-align: right;">Michel</p> <p style="text-align: right;">Michel</p> <p style="text-align: right;">Michel</p>
14.	<p>Afsluiting Sluiting om 21:30</p>	