

MR Porta Mosana College hv



Concept notulen MR vergadering PMC hv

Datum : 24 september 2020
Tijd : 20.30– 21.30 uur
Locatie : Sint-Maartenscollege - mediatheek

Namens MR Porta Mosana College hv

Aanwezig:

Michel Feron, voorzitter
Evelyne Hoofst
Anton Janssen
Uranela de Goey
Berend Brouwer
Collin Hermans
Manon Walthie

Directie Porta Mosana College

Aanwezig:

Tim Neutelings

Verslaglegging:

Claudia Dieteren, ambtelijk secretaris

Namens MR Porta Mosana College vmbo

Aanwezig:

Tanja Schrijnemakers

Afwezig met kennisgeving:

-

		Actie
1.	Opening en vaststelling agenda PMC hv De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom.	
2.	Mededelingen Het PTA voorstel staat nog niet op de agenda, aldus de voorzitter. Dit moet 1 oktober gepubliceerd worden en de MR heeft dit verzoek nog niet ontvangen. Tim zal dit nagaan. De volgende onderwerpen worden na afloop besproken, zonder aanwezigheid bevoegd gezag. a. GMR: vacature leerling (duur 1 jaar) b. Tussenstand aanmeldingen MR. Deze informatie wordt gedeeld. Er zijn nog geen aanmeldingen vanuit het VMBO. c. Mail sectie LO inz. uitbreiding lesuren.	

<p>3.</p>	<p>Ter vaststelling: Concept Notulen MR PMC d.d. 25 juni 2020 en actielijst</p> <p>De voorzitter stelt de notulen, per pagina, aan de orde. Er zijn geen op- of aanmerkingen. De notulen worden vervolgens, met dank aan de ambtelijk secretaris, vastgesteld.</p> <p>Actielijst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punt 1 kan eraf. • Punt 3. Professioneel Statuut – Tim zal eerst met het MT kijken naar wat er in de basis nodig is. Daarna wordt een groep samengesteld die de opdracht krijgt om dit te maken. Het voorstel is om gezamenlijk een Professioneel Statuut te maken. De MR kan aan deze groep deelnemen. <p>Opmerking: 51% van het personeel moet instemmen met dit statuut dat bij voorkeur bottum-up tot stand is gekomen.</p>	
<p>4.</p>	<p>Vaste agendapunten:</p> <p>a. Werkdruk personeel incl. meest actuele overzicht percentage ziekteverzuim (juli-augustus 2020)</p> <p>Opmerkingen: het zal moeilijk zijn om deze percentages vast te houden. Iemand die in quarantaine zit, is per definitie niet ziek en kan gewoon lesgeven. Iemand die wel ziek is, kan zelf aangeven of men les wil geven.</p> <p>De werkdruk wordt nu als heel groot ervaren, zeker gezien de huidige omstandigheden. In reactie op deze laatste opmerking geeft Tim aan bezig te zijn om de Onderwijs Anders dagdelen een andere zinvolle invulling te geven en om de donderdagen zoveel als mogelijk leeg te maken.</p> <p>b. Ontwikkelingen rondom ‘campus’</p> <p>Van de resultaten van de enquête is een poster gemaakt, een soort collage. Deze poster wil men opsturen naar de respondenten. Het document dat hieraan ten grondslag ligt, is 100 pagina’s dik en niet geschikt om te delen.</p> <p>Een aantal conclusies die er zijn ten aanzien van de faciliteiten: een krachtige ICT, modern en hybride onderwijs, een duurzaam gebouw, klimaatbeheersing, een groen schoolplein, rekening houden met verschillen tussen leerlingen, combinatie van modern onderwijs en ook klassen.</p> <p>De menselijke maat, normen en waarden, dienen als imago voor de school. De startkwalificatie blijkt minder belangrijk. Wel grote ruimtes voor colleges en maximaal 7,5 km fietsafstand is acceptabel. Tot slot de invloed van het kind op de eindbeslissing.</p> <p>Er wordt nu een transitieplan gemaakt. Er is een subsidiepotje voor goed onderwijs van euro 50.000,-. Dit geld wordt gebruikt voor het maken van een transitieplan en communicatieplan.</p> <p>Opmerkingen:</p> <p>De leerlingen geven aan dat het huidige schoolgebouw niet meer voldoet. Ze weten dat er over een paar jaar een nieuw gebouw komt. Maar het helpt als de data meer concreet zijn, aldus Collin.</p> <p>Tim geeft een inschatting, maximaal 5 jaar mits er geen onvoorziene omstandigheden zijn.</p> <p>Ook moet er nog gekeken worden naar financiering en locatie.</p> <p>Tim geeft ook aan dat de vloerbedekking, op korte termijn vernieuwd wordt, in 15 lokalen. Daarnaast wordt er gekeken naar de klimaatregeling.</p>	

	<p>De MR vraagt wanneer de medewerkers, ouders en leerlingen serieus betrokken worden?</p> <p>De eerstvolgende stap is het betrekken van de teamleiders en daarna volgen er meer stappen. Er zullen o.a. werkgroepen gaan starten.</p> <p>Wat gaan we op de Open Dag vertellen?</p> <p>Voor nu is het belangrijk hoe er met Corona wordt omgegaan en met klimaatbeheersing. De plannen spelen pas over 5 jaar en de huidige havist zal dit bijvoorbeeld niet meer meemaken. Een VWO-er moet misschien nog verhuizen. Het is belangrijk om in deze fase niet te veel toezeggingen te doen omdat veel nog niet inzichtelijk en duidelijk is.</p>	
5.	<p>Ter instemming: Overheveling ouderbijdrage leerjaar 5/2019-2020 (onder voorbehoud)</p> <p>De stukken zijn niet ontvangen. Dit agendapunt wordt doorgeschoven.</p>	
6.	<p>Ter instemming: Reglement commissie van beroep examens + indeling, zie bijlage</p> <p>Aanvullende vragen naar aanleiding van de stukken: Het reglement is, in de basis, gelijk voor de scholen in regio Zuidwest.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 3.5: wat is de definitie van een ‘aangesloten school’? Is het een andere school of dependance? Het VMBO is geen aangesloten school? Omdat niemand het met zekerheid weet, wordt in deze een jurist geraadpleegd. Het schema zal dan evt. worden aangepast. 	Actielijst
7.	<p>Vraag van de secretaris eindexamen, zie bijlage</p> <p>MR heeft geen bezwaar om het toetsrooster aan te passen aan de lestijden. Het instemmingsverzoek dient nog door het bevoegd gezag te worden aangeboden.</p>	Tim
8.	<p>Kaderstelling afstandslernen, ter vergadering</p> <p>De MR heeft er bezwaar tegen om in de klas verplicht een camera aan te zetten. Dit brengt ook weer extra werkdruk met zich mee. Tim geeft aan dat leerlingen die thuis zitten de mogelijkheid moeten krijgen om in de klas mee te kijken. De vraag is wel vanaf hoeveel dagen ziek thuis, je hybride onderwijs zou moeten aanbieden. Daarnaast duurt de les maar 45 minuten, het digitaal verbinding maken verstoort de les, handen wassen, etc. Er is weinig tijd over.</p> <p>Conclusie: het invoeren van hybride onderwijs zou ter instemming aan de MR aangeboden moeten worden. Een aantal collega's hebben hier geen prettig gevoel bij.</p> <p>Tim heeft met een aantal medewerkers gesproken, die hier veel moeite mee hebben. Om hun tegemoet te komen wordt een training gegeven. Tim blijft het vreemd vinden dat hij veel minder negatieve signalen krijgt dan de MR. Daar wil hij toch graag de oorzaak van weten. Wordt vervolgd.</p> <p>Op 1 oktober vindt de eerstvolgende scholing plaats. De MR stelt voor om dit onderwerp dan als eerste aan de orde te stellen. Het is goed om onderwijs te kunnen bieden in tijden van Corona. Maar als voorheen iemand 2-3 dagen ziek was, dan werden er thuis ook geen lessen gevolgd. Dat is dus nu een grijs gebied.</p>	

	<p>Vraag van Anton over herkansingen. Als op het moment van herkansing, iemand thuis in quarantaine is, dan zou men die persoon thuis, op hetzelfde moment, die toets moeten aanbieden. Of geven we secties de ruimte om dit op een ander moment af te nemen? Tim heeft dit uitgebreid onderzocht naar aanleiding van een signaal van een docent. Dit laat het reglement absoluut niet toe. Een herkansing is een eenmalige kans. Kunnen we het reglement aanpassen? Ja, dat kan, maar dat is nu voor de 1^e sessie niet meer haalbaar.</p> <p>Voorstel Collin: alles digitaal afnemen. De school wil dit bij voorkeur niet, o.a. vanwege de validiteit en betrouwbaarheid.</p> <p>De MR wacht de reactie van de directie af over de in te voeren wijzigingen.</p>	
<p>9.</p>	<p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • De ouderbijdrage is nog niet formeel geagendeerd. Berend zorgt dat de vragen via de mail gestuurd worden. Het voorstel voor de 6^e jaars is om het geld terug te storten. Een instemmingsverzoek volgt. • Anton: jaren geleden had de school een hele goede havo afdeling, gedragen door een aantal goede docenten. Na de aankondiging over het afbouwen van de havo, stroomde het havo team leeg. Het zou goed zijn om dit weer op te bouwen, met veel goede docenten, die veel affiniteit met de havo hebben. Zij kunnen de havo een goede inhoud en body geven. Kortom wederom investeren in een kwalitatief goed havo team. Tim heeft dit onderwerp al een tijdje op de agenda staan. Het raakt alleen steeds ondergesneeuwd. Hij gaat ermee aan de slag. <p>Aanvullend: is PMC een specialistische vwo school geworden? Als je als docent van de vwo naar de havo gaat, ben je niet bij uitstek een goede havo docent. Daar moet goed op gelet worden. Een vmbo docent zou het zeker beter kunnen doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Michel: <ul style="list-style-type: none"> - De VO raad adviseert terughoudend om te gaan met vergaderingen. Waarom gaan we niet meer online vergaderen? Dat zou kunnen, aldus Tim maar er is nu meer enthousiasme om op school te zijn. - Er is instemming voor een extra herkansing door de lock-down. Docenten besteden hier meer tijd aan, maar daar is niets meer mee gedaan. Dat zou wel moeten, bijvoorbeeld met OCW gelden voor extra surveillanten. Tim kijkt hiernaar. - Mail Somtoday: ze kwamen erachter dat docenten last hebben gehad van een niet functioneel Somtoday en willen dit compenseren. Wat houdt dit in? Dat is niet duidelijk. - Bij de mentoren van het 3^e jaar staat een extra BU uur, een begeleidingsuur, op het rooster. Tim, als het niet op het taakformulier staat, dan zou er een fout gemaakt zijn. Hij gaat dit na. 	<p>Tim</p> <p>Tim</p>
	<p>Ter informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aangepast Schoolplan 201-2023 (na instemming), <i>zie bijlage</i> 	

ACTIELIJST MR

	Datum	Wat	Wanneer	Wie
-	Vaste agendapunten - acties	<ul style="list-style-type: none"> • Werkdruk personeel incl. overzicht percentages ziekteverzuim • GMR informatie • Ontwikkelingen rondom 'campus' • Infobulletin naar alle MR leden 	Iedere vergadering	<ul style="list-style-type: none"> • Michel Feron • Manon Walthie • Tim • Claudia - Sandra
3.	09-04-2020	Professioneel Statuut: agenderen	November 2020	Tim
4.	28-05-2020	MR etentje in najaar organiseren	Indien mogelijk	Bestuur MR
5.	28-05-2020	Inhaalsportactiviteiten 4 en 5 vwo: geld terugstorten	z.s.m.	Tim
6.	24-09-2020	Reglement Commissie van Beroep: jurist raadplegen over de definitie van een aangesloten school.	z.s.m.	Tim

BESLUITVORMING MR PMC - hv

Agendanr.	Vergaderdatum	Onderwerp
5.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Overheveling ouderbijdrage 2019-2020 Formeel volgt digitaal.
6.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Reglement commissie van beroep examens + indeling. Instemming onder voorwaarde, mits artikel 3.5 wordt nagegaan door jurist.
7.	24-09-2020	<i>Besluit ter bekrachtigen:</i> Instemming door MR op 01-09-2020 met protocol volledig openen vo 24-08-2020/personeel en leerlingen en ouders. Ingestemd.

BESLUITVORMING MR VMBO - PMC

Agendanr.	Vergaderdatum	Onderwerp
4.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Formatieplan VMBO Maastricht. De MR stemt ermee in.

5.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Ouderbijdrage VMBO Maastricht. De MR stemt ermee in.
6.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Periodisering. De MR stemt ermee in.
7.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Schoolgids 2020-2021 VMBO Maastricht. De MR stemt ermee in onder voorwaarden, tekstuele aanpassingen. Dit is conform afspraak in het vooroverleg van 24-09-2020.
8.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Taakbeleid 2020-2021 VMBO Maastricht. De MR stemt in met de taakverdeling. Het aantal MR leden wordt aangepast van 3 naar 5.
9.	24-09-2020	<i>Ter instemming:</i> Toetsbeleid 2020-2021 VMBO Maastricht. De MR stemt ermee in.

CONCEPT