

MR Porta Mosana College hv



Notulen MR vergadering PMC hv

Datum : 25 juni 2020
Tijd : 20.30– 21.30 uur
Locatie : Teams

Namens MR Porta Mosana College hv

Aanwezig:

Michel Feron
Evelyne Hoofst
Anton Janssen
Uranela de Goey
Berend Brouwer
Collin Hermans
Manon Walthie
Alexandra Wezenaar

Directie Porta Mosana College

Aanwezig:

Tim Neutelings

Verslaglegging:

Claudia Dieteren, ambtelijk secretaris

Namens MR Porta Mosana College vmbo

Aanwezig:

Ine Weerts, voorzitter
Tanja Schrijnemakers
Patricia Thal-Coolen

Afwezig met kennisgeving:

Jesse Klassen

		Actie
1.	Opening en vaststelling agenda PMC hv De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom.	
2.	Mededelingen <ul style="list-style-type: none">• Tijdens het voorzittersoverleg is gesproken over de ontwikkelingen rondom de campus en de herinrichting.<ul style="list-style-type: none">○ Het College van Bestuur en een stedenbouwkundige nemen nu ook deel aan de stuurgroep.○ De cijfers van Montesquieu zijn bekend.○ Er komen nu een aantal componenten samen. Eugène Bernard heeft een aantal criteria opgesteld, er wordt immers voor 40 jaar gebouwd. Deze	

	<p>criteria zijn een volwaardig vmbo, concurreren is verboden, een rijk onderwijsaanbod en de discussie over denominatie.</p> <p>De MR-en worden na de zomervakantie informeel geïnformeerd door Eugène. De planning moet nog gemaakt worden. Daarna vindt het overleg met de gemeente plaats.</p> <ul style="list-style-type: none"> Het was het laatste voorzittersoverleg onder de bevoegdheid van de regiodirecteur. De structuur wijzigt na de zomervakantie. Er hoeft Maastricht-breed niet meer vergaderd te worden. Ondanks dit gegeven hebben de voorzitters aangegeven dat ze waarde hechten aan een gezamenlijk overleg. Dit vooral om elkaar te blijven informeren. Volgend schooljaar zal in deze actie worden genomen om een en ander vorm te geven. After corona: na de zomervakantie kan er fysiek vergaderd worden, op 1,5 meter afstand. Voorstel Ine: zij is volgend schooljaar geen voorzitter meer. De verkiezingen moeten nog plaatsvinden. De eerste formele MR vergadering vindt plaats op 25 september. Ze stelt voor om op donderdag 27-08 informeel bij elkaar te komen om het proces van de nieuwe MR zo snel als mogelijk in beeld te brengen en op te starten. De vergadering gaat ermee akkoord. Er wordt een tekst gemaakt voor de nieuwsbrief van komende week. <p>Anton vindt het van belang om de regels goed te bewaken. Je kunt geen lid meer van de MR zijn als je ergens anders werkt.</p> <p>Dat klopt en daarom is het een informele vergadering, een soort overdracht.</p>	<p>Claudia, plannen</p> <p>Ine</p>
3.	<p>Concept Notulen MR PMC d.d. 28 mei 2020 en actielijst</p> <p>De voorzitter behandelt de notulen zowel tekstueel als inhoudelijk. Op- of aanmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Welzijnscheck: Manon heeft hieraan deelgenomen maar heeft geen terugkoppeling ontvangen. Tim heeft hier van geen enkele medewerker iets over vernomen. Michel heeft deelgenomen maar wel een terugkoppeling ontvangen. Je moest dit apart aangeven, dus het functioneert. Wellicht heeft Manon dit dan niet gedaan. <p>De notulen worden vervolgens, met dank aan de ambtelijk secretaris, vastgesteld.</p>	
4.	<p>Ter instemming: aangepaste PTA van cohort 17-20 t.g.v. de Corona maatregelen, zie bijlagen</p> <ul style="list-style-type: none"> - verzameld PTA tto 4,5,6 2017-2020 erratum 4-6-2020 - verzameld PTA vwo 4,5,6 2017-2020 erratum 4-6-2020 - aangepaste en persoonlijk PTA van leerlingen of vakken cohort 17-20 <p>De voorzitter vraagt of iemand hier nog vragen en/of opmerkingen over heeft?</p> <ul style="list-style-type: none"> Manon vraagt of het de PTA's voor de huidige 6^e klassers betreft. Ja dat klopt. In haar eigen klas is ED3 komen te vervallen. Tim geeft aan dat Kitty alles regelt, dus dat zal nog volgen. De PTA aanpassingen voor de voorexamenklassen worden in het nieuwe schooljaar gemaakt. <p>De vergadering heeft voldoende informatie om straks te kunnen besluiten.</p>	
5.	<p>Ter instemming: schoolplan Porta Mosana 2019-2023 (excl. geel gearceerde deel), zie bijlage</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geel gearceerd = niet geconsulteerd. - Groen gearceerd = toegevoegde teksten over corona en werkdruk, op verzoek MR 	

	<p>Michel heeft nog 2 voorbeelden meegestuurd van andere scholen.</p> <p>Tim geeft aan dat het voorliggende schoolplan een tussenoplossing is. Michel stelt voor om de besluitvorming door te schuiven tot na de zomervakantie.</p> <p>Tim geeft aan dat de vorige keer is afgesproken om het schoolplan conform afspraak aan te passen en te verbeteren zodat besluitvorming, excl. de geel gearceerde tekst, nog voor de zomervakantie kan plaatsvinden. De geel gearceerde tekst wordt er nu buitengelaten zodat toch al met het plan ingestemd kan worden.</p> <p>Op- of aanmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het is belangrijk om nu door te pakken op didactische inzet en online leren op afstand. • Het is niet goed als er niet met een schoolplan ingestemd wordt. • Het is een lijvig document waarmee de afgelopen 10 jaar telkens is ingestemd. Tim hoopt niet dat de lijvigheid een argument is om er niet mee in te stemmen. Hij is er nog niet aan toegekomen om het plan in te korten. • Is het mogelijk om het plan nog dit jaar aan het personeel voor te leggen, er zou immers nog geconsulteerd worden? • Berend vindt het plan inhoudelijk sterk. Redactioneel mag het korter maar daar gaat het niet om. Het is belangrijk, ook naar buiten toe, dat de school een vastgesteld schoolplan heeft. Het blijft toch een plan dat aan verandering onderhevig is. Manon is het eens met Berend. • Tim verwacht binnen 2 jaar de wijzigingen door te voeren waarbij een ijkmoment in het 2^e jaar zal plaatsvinden. <p>De vergadering heeft voldoende informatie voor besluitvorming.</p>	
<p>6.</p>	<p>Vraag van kunstsectie, zie bijlage</p> <p>De kunstsectie heeft haar vraag aan de MR gesteld. Aan Tim toch het verzoek om input/uitleg te geven over het proces.</p> <p>Michel heeft de besluitvorming aan de stukken toegevoegd. Er zouden nog aanvullende vragen beantwoord moeten worden.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. LO heeft 2 extra lessen gekregen. Hoe gaan ze dit invullen? De MR heeft verzocht om het nieuwe volledige curriculum van LO. 2. Er is verzocht om te zoeken naar een passende oplossing met de keuzevakdocenten voor het wegvallen van onderdelen uit het curriculum. <p>Tim informeert de vergadering over het proces: Na instemming van de MR heeft de kunstsectie een gesprek aangevraagd met Tim en Ben. Tim geeft aan dat het een goed gesprek was. In dit gesprek is alles toegelicht. Ook is door de schoolleiding aangegeven dat de wijze waarop het proces is doorlopen, geen schoonheidsprijs verdient. De kunstsectie gaf aan het einde aan dat alles werd begrepen en dat ze samen naar een oplossing wilden zoeken.</p> <p>Michel geeft aan dat de mail die hij heeft ontvangen van mei 2020 is. De mail is door Tim en Ben na het gesprek verstuurd maar de brief was feitelijk aan de MR gericht. Michel gaat morgen een check uitvoeren bij de kunstsectie of dat gesprek inderdaad als positief is ervaren. Inmiddels is bekend dat de kunstsectie het gesprek met de schoolleiding zeker als positief heeft ervaren.</p> <p>Het voorstel is dat de MR een brief opstelt voor de kunstsectie. Hierin wordt aangegeven dat als de beslissing inmiddels toch moeilijk en onacceptabel is, dat er nog een gesprek met de schoolleiding aangevraagd kan worden.</p> <p>Inmiddels blijkt dat mondeling met de kunstsectie is gesproken en dat een brief niet meer nodig is.</p>	

	<p>Afspraken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voor schooljaar 2020-2021 krijgt de MR nog het volledige nieuwe curriculum van LO. Inmiddels is dit aangeboden.P 2. Er komt een oplossing voor de kunstsectie voor het nieuwe schooljaar. Door Corona wordt dit na de zomervakantie, aldus Tim. <p>Anton deelt de zorgen van Michel. Tim geeft in reactie hierop aan dat de bovenstaande afspraken uiteraard gewoon worden nagekomen.</p>	Tim
7.	<p>Vast agendapunt: werkdruk personeel incl. overzicht percentage ziekteverzuim, zie bijlage</p> <p>Tim geeft aan dat hij het geweldig vindt in welke mate het ziekteverzuim tijdens de coronatijd is teruggelopen. Eugène heeft tijdens het reflectiegesprek ook aangegeven dat dit geen toeval kan zijn, mede gezien het opmerkelijke feit dat dit op alle scholen zo is. Het CvB zal hier wel een vervolg aan geven omdat er blijkbaar gradaties zijn wat ziek zijn betreft. Daarnaast is het fijn dat er middelen zijn waar we meer mee kunnen doen. Ziekteverzuim is een hoge kostenpost voor een school dus dat is een mooie uitdaging. Michel informeert naar het ziekteverzuim onder de leerlingen: Kitty heeft aangegeven dat er weinig leerlingen afwezig waren tijdens het online toetsen. Tot slot nog het verzoek om het rapport over de medewerkerstevredenheid aan de MR aan te bieden. Dat is akkoord.</p>	Tim
8.	<p>GMR informatie, Manon</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het nieuwe lid College van Bestuur is voorgesteld, Sandra Holtjer - Verder wordt gezocht naar een nieuw lid, bij voorkeur een leerling. Lukt dit niet dan wordt het een ouder. 	
9.	<p>Ontwikkelingen rondom 'campus'</p> <p>Ine heeft de vergadering, bij mededelingen geïnformeerd, vanuit het voorzittersoverleg.</p> <p>Tim: Het is een stroperig proces. Gisteren hebben de directeuren van regio zuidwest in deze vergaderd. Tim, Guido en Peter-Mathijs hadden een presentatie voorbereid.</p> <p>Aan het CvB dient een scenario te worden aangereikt met als doel 'Maastricht te redden'. De Montesquieu cijfers onderbouwen dit. Het scenario wordt binnenkort naar Eugène gestuurd. Er zullen mooie dingen gebeuren maar er zitten natuurlijk ook risico's aan de plannen. Vanuit het CvB is wel aangegeven dat er nog geen informatie naar buiten gebracht mag worden. Feit is inderdaad wel dat er een campus komt.</p> <p>De enquête die via bureau Kikken is uitgezet, die gericht was op de herinrichting, is door 9% van de ouders ingevuld en door 39% van het personeel. Hierbij vallen drie zaken op, die ook in het advies naar het CvB worden meegenomen: denominatie is niet van belang, gebouwen dienen met elkaar in verbinding te staan en er moeten voldoende sportfaciliteiten zijn.</p> <p>De opbrengsten worden nu geanalyseerd en daarna ontvangt de MR ook meer informatie.</p>	

	<p>Ten aanzien van de enquête is er enige onduidelijkheid over het 'verplicht' nabellen. Het blijkt toch geen verplichting. Tim heeft 60 verzoeken ontvangen. Hij kan hieruit een selectie maken en de overige per mail informeren.</p> <p>Michel merkt op dat men de denominatie niet moet onderschatten. Indien er straks sprake is van een fusie dan zal dit een rol gaan spelen.</p> <p>Eugène vindt het ook belangrijk, aldus Tim. Het is verder ook een O-MR aangelegenheid. De naam 'algemeen bijzonder' is ook al genoemd.</p> <p>Kortom, het plan wordt eerst bestuurlijk bekeken, dan gaat het CvB informeel met de MR in gesprek en dan wordt het plan voorgelegd aan de gemeente.</p>	
10.	<p>Ter informatie: reflectieverslag PMC t.b.v. CvB, zie bijlage</p> <p>Tim heeft het verslag ter informatie meegestuurd. Het CvB heeft in deze een veranderde werkwijze. De bureaucratie wordt een beetje losgelaten. Scholen mogen een vrije vorm voor het verslag kiezen. Tim heeft vanmiddag, samen met het MT, een gesprek hierover met het CvB gevoerd. Het CvB was positief over de resultaten van het PMC.</p> <p>Michel merkt op dat wellicht kan worden toegevoegd dat het Professioneel Statuut nog ontbreekt. Hij geeft aan dat hierom de financiering van de school stopgezet kan worden. De inspectie controleert dit.</p> <p>Tot slot nog een vraag over de bijlage pestindicator leerlingen. Het cijfer 9 betekent dat er weinig gepest wordt.</p>	
11.	<p>Ter vastlegging: op 10 juni 2020 heeft de MR ingestemd met de verruiming herkansingsmogelijkheid, zie bijlage</p> <p>Besluitvorming vindt plaats na deze vergadering.</p>	
12.	<p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Michel vraagt of de school volledig open gaat na de zomervakantie? Ja. Geldt dit ook voor leerlingen boven de 18? Ja, de 1,5 meter regel geldt niet meer voor de leerlingen. Alleen ten opzichte van medewerkers. • Ine bedankt iedereen voor de inbreng en hoopt dat fysiek vergaderen mogelijk is na de zomervakantie. Alvast fijne vakantie! 	