

## MR Porta Mosana College hv Notulen




Notulen Mr vergadering

**Datum** : 26-09-2023

**Tijd** : 17:00-19:00

**Locatie** : Porta Mosana College (Locatie: Oude Molenweg)

<p><b>MR Porta Mosana College HV</b>  <b>Aanwezig:</b>                  Anne-Marie Leufkens                  Linda Hayes                  Manon Walthie                  Noor Laros                  Paco Martin Gonzalez: secretaris                  Sandra Hommen: voorzitter                  Tycho Raedts: penningmeester                  Wendy Houben</p> <p><b>Afwezig, met kennisgeving:</b></p>	<p><b>Afwezig, zonder kennisgeving:</b></p> <p><b>Notulen:</b> Tycho Raedts</p> <div style="text-align: center;">  </div>
<p><b>Directie Porta Mosana College</b>  <b>Aanwezig:</b>                  Tim Neutelings, rector (vanaf 17:20 uur)</p>	<p><b>Aanwezig</b> als deskundige/toehoorder</p>

		<b>Actie</b>
<b>1.</b>	<p><b>Opening en vaststelling agenda</b>  <b>Sandra</b> opent de vergadering. <b>Noor</b> en <b>Wendy</b> worden welkom geheten in de MR. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Tevens gaat de MR akkoord met het behandelen van de instemmingsaanvragen VMBO als hamerstuk.</p>	
<b>2.</b>	<p><b>Notulen MR vergadering 11-07-2023</b>                  De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.</p>	Paco, Tycho
<b>3.</b>	<p><b>Vast agendapunt: Mededelingen:</b>                  Er wordt officieel vastgesteld dat de nieuwe datums uit de MR-jaarplanning gehanteerd zullen worden. De aanpassingen worden aan Sandra Bisschop doorgestuurd.</p>	Sandra, Paco
<b>4.</b>	<p><b>Vast agendapunt: Mededelingen GMR:</b>                  Geen mededelingen: de eerste GMR-vergadering van dit schooljaar vindt plaats op 2 oktober.</p>	
<b>5.</b>	<p><b>Vast agendapunt: Ziekteverzuim (informerend):</b>                  Het ziekteverzuim in de zomer is, zoals verwacht, laag geweest. <b>Tim</b> heeft inmiddels duidelijkheid over het feit dat VMBO Maastricht in ons verzuim benoemd wordt: dit gaat om enkele personeelsleden die ooit vanuit die locatie naar Porta zijn gekomen.</p>	Tim

6.	<p><b>Toekomst VO Maastricht: Stand van zaken (informerend):</b> Op 3 oktober vindt er een bijeenkomst plaats met een delegatie uit alle MR's over de te nemen stappen naar aanleiding van het ARVO-rapport. Er moet nog nagedacht worden over een vloeiend verlopende transitieperiode. <b>Tim</b> informeert de MR dat er in ieder geval nieuwe leerling prognoses gemaakt gaan worden (uitbesteed aan een ander bedrijf dan voorheen).</p>	Tim
7.	<p><b>Schoolplan (ter instemming):</b> <b>Sandra</b> heeft gevraagd aan personeelsleden om feedback op het schoolplan door te geven. Dit is veelal mondeling gebeurd. Vanuit de sectie Engels wordt opgemerkt dat er niet meer gewerkt wordt met het digitale CLIL-systeem, wat wel benoemd wordt in het schoolplan. Daarnaast komt vanuit OOP de opmerking dat OOP weinig benoemd wordt in het schoolplan. De MR stelt daarbij de vraag of zij wel extra benoemd moeten worden: het schoolplan is daar niet de plek voor. <b>Paco</b> deelt mee dat de algemene feedback bestaat uit het gebruik van verschillende lettertypen en typfouten. <b>Tim</b> zegt toe dat deze slordige fouten eruit gehaald zullen worden.</p>	Sandra, Paco, Tim
8.	<p><b>Functiemix LC/LD (ter instemming):</b> De PMR heeft reeds goedgekeurd dat er een nieuwe ronde LC/LD zal plaatsvinden. <b>Tim</b> toont waardering hiervoor. In januari zal er een commissie gevormd worden die zich hiermee bezig gaat houden. Over de samenstelling en planning wordt later gesproken.</p>	PMR, Tim
9.	<p><b>Huiswerkbeleid / GP (informerend):</b> Dit agendapunt is over de zomervakantie heen getild. <b>Noor</b> merkt op dat er, vanzelfsprekend, nog weinig veranderd is t.o.v. voor de vakantie. Over het algemeen werd aangegeven dat het vak GP als erg veel druk wordt ervaren: Casper Gardeniers en Paco hebben kritisch gekeken naar de hoeveelheid opdrachten en gezorgd voor lastvermindering.</p>	Noor, Paco
10.	<p><b>Intranet (informerend):</b> De afgelopen tijd is hard gewerkt aan een nieuw intranet: een digitaal platform voor personeelsleden waarin o.a. nieuws en statuten te vinden zijn. <b>Sandra</b> heeft de MR-leden laten zien hoe het eruitziet. Op enkele nog niet goed werkende pagina's na ziet het er goed uit. Vanuit de OMR komt de vraag hoe zij informatie zal krijgen: op dit moment ontvangen zij de personeelsinfo, maar zij hebben geen toegang tot het intranet. <b>Tim</b> antwoordt dat Porta Nieuws (voorlopig) zal blijven bestaan. Hij gaat erover nadenken en overleggen of het mogelijk is dat de OMR toegang kan krijgen tot het intranet.</p>	Sandra, OMR, Tim
11.	<p><b>Hitteprotocol (informerend):</b> Berend, de vorige MR-voorzitter, heeft een memo opgesteld waarin wordt toegelicht waarom de MR niet instemt met het hitteprotocol dat er voor de vakantie lag. Binnen het MT wordt een nieuw protocol besproken, dat daarna naar de MR zal gaan. Daarnaast meldt <b>Tim</b> dat de hittegolf in september om maatregelen vroeg, en dat er om die reden een tropenrooster werd ingevoerd.</p>	Tim
12.	<p><b>Periodisering i.c.m. invulling PTA</b> <b>Sandra</b> wil duidelijk maken dat er veel onduidelijkheid was en is bij personeelsleden. Het format en de enquête vanuit de roosterkamer, waar per sectie ingevoerd moest worden wanneer zij willen toetsen, werd als vaag en onduidelijk ervaren. Ook de examenleerlingen zijn niet te spreken over de gang van zaken. Zo heeft <b>Tycho</b> er geen ander woord dan chaotisch voor. De onduidelijkheid, waarvoor hij meermaals gewaarschuwd heeft en hem werd verzekerd dat dat zou worden weggenomen, heeft toch plaatsgevonden. <b>Noor</b> vult aan: onder leerlingen bestaat veel chaos over ED-weken, ED-dagen, toetsweken. Voor de aankomende ED-dagen over anderhalve week is nog altijd geen rooster bekend. Ook is nog altijd niet duidelijk aangegeven of er lessen zijn tijdens de ED-dagen.</p>	

	Het moet voor leerlingen duidelijk zijn wanneer welke toets wordt afgenomen. De overige MR-leden spreken ook hun zorgen uit. <b>Tim</b> belooft dat dit goed opgelost gaat worden.	Sandra, Tycho, Noor, Tim
13.	<b>Telefoonbeleid (ter instemming):</b> <b>Wendy</b> vindt het beleid vrij mild vanuit het perspectief van een ouder. Vanuit die rol hoopt ze dat leerlingen met elkaar in gesprek gaan, en niet vastgelijmd zitten aan hun telefoon. <b>Tim</b> geeft aan dat er een flink onderzoek gedaan is over deze kwestie, en dat dit de visie is waar steun voor is. <b>Tycho</b> maakt de opmerking dat er, ook voordat er duidelijkere regelgeving was, een enorm verschil bestaat in het telefoongebruik tussen de onderbouw en bovenbouw. De onderbouw leerlingen maken meer gebruik van de telefoon dan de BB leerlingen.	Wendy, Tim, Tycho
14.	<b>Voorstel nieuwe lestijden 30 minuten (ter instemming):</b> De reactie vanuit de MR op het voorstel is positief. <b>Manon</b> stelt een vraag over de correctieweek na de toetsweek in december: het was de bedoeling dat in deze week, naast het 30-minutenrooster, lessen in de namiddag niet meer door zouden gaan. <b>Tim</b> geeft aan dat dit nog steeds de bedoeling is.	Manon, Tim
15.	<b>Pesten (informerend):</b> Pesten is een dossier waar <b>Tim</b> vol in zit. Op de gang vindt af en toe pestgedrag plaats. Online is de trend van roddelaccounts, sommige in de vorm van Gossip Girl-accounts, ook naar Porta overgewaaid. Tim vertelt dat de school het moet tegengaan en dat er daarom wordt ingegrepen. In sommige gevallen volgt een straf. De LMR maakt de opmerking dat roddelaccounts aan de start van vrijwel ieder schooljaar een opmars maken van korte duur.	Tim, LMR
16.	<b>Recht op een tto-diploma zonder GP?:</b> Enkele tto-leerlingen kiezen er na leerjaar 4 voor om GP niet meer te volgen, en in plaats daarvan het PWS maken. <b>Paco</b> vraagt of deze leerlingen wel nog recht hebben op een tto-diploma. Tim antwoordt: in leerjaar 4 is GP verplicht omdat het vak het burgerschapsdeel bevat dat maatschappijleer vervangt. In jaar 5 en 6 is het volgen ervan niet meer verplicht, dus deze leerlingen hebben wel recht op een tto-diploma.	Paco, Tim
17.	<b>Toebedeling taakuren:</b> Het DB heeft met Tim besproken dat er aandacht moet zijn voor personeelsleden die niet tevreden zijn met de hoeveelheid taakuren die zij gekregen hebben. Er wordt gesuggereerd dat een aantal personeelsleden redelijk veel uren hebben. <b>Tim</b> geeft aan dat dit ieder jaar opnieuw bekeken wordt middels voortgangsgesprekken. Het aantal uren moet in verhouding staan met de bijbehorende functie.	DB, Tim
18.	<b>VMBO: Examenreglement (ter instemming):</b> Dit agendapunt wordt behandeld als hamerstuk.	
19.	<b>VMBO: Jaarkalender (ter instemming):</b> Dit agendapunt wordt behandeld als hamerstuk.	
20.	<b>Rondvraag</b> <b>Anne-Marie</b> vraagt naar de stand van de leerlingenraad en ouderraad. De LMR antwoordt: de leerlingenraad ligt stil en wordt binnenkort opgeheven. De oud-leden zal gevraagd worden om feedback om een doorstart te realiseren. De leerlingenraad zal in ieder geval exclusiever worden: het is de bedoeling dat er per jaarlaag vertegenwoordigers aangesteld zullen worden. Wendy en Anne-Marie gaan binnenkort in gesprek met Berend, om overleg te hebben over de ouderraad.	

	<p><b>Noor</b> vraagt waarom de verkorte lesdag op 21 september niet doorging. Er bleek niets georganiseerd te zijn. tto 6-leerlingen met GP waren ervan uitgegaan dat zij op deze middag de tijd hadden om de puntjes op de i te zetten: de deadline was diezelfde avond. De PMR is van mening dat een studiemiddag, ook zonder programma, volgende keer door moet gaan, zodat personeel zelfstandig kan werken.</p> <p><b>Sandra</b> wil het hebben met Tim over de enquêtes van Kwaliteitscholen die leerlingen invullen om docenten te beoordelen. Docenten kunnen de enquêteresultaten namelijk inzien. Dit wordt ervaren als vrij zwaar op emotioneel gebied. Daarnaast heeft Sandra een update over de PMR-verkiezingen: alle verkiesbare leden zullen een kort verhaaltje schrijven. Er wordt gezocht naar een anonieme stemmethode. (N.B: Na afloop van de vergadering heeft Paco besloten om zich terug te trekken als kandidaat PMR-lid. De verkiezing voor deze positie is daarom niet meer van toepassing.)</p> <p><b>Linda</b> vraagt wie we afvaardigen naar het gezamenlijke MR-overleg op 3 oktober. Besloten wordt dat er uit iedere geleding iemand zal gaan: Sandra, Tycho en Wendy. Anne-Marie is de eerste back-up.</p>	
<b>21.</b>	<p><b>Besluitvorming VMBO: Examenreglement</b> De instemming wordt behandeld als hamerstuk.</p>	
<b>22.</b>	<p><b>Besluitvorming VMBO: Jaarkalender</b> De instemming wordt behandeld als hamerstuk.</p>	
<b>23.</b>	<p><b>Besluitvorming LC/LD</b> PMR-instemming is reeds verleend.</p>	
<b>24.</b>	<p><b>Besluitvorming Schoolplan en schoolgids</b> De MR stemt in, mits de fouten m.b.t. lettertypen en tyfouten gecorrigeerd worden, en het benoemen van het CLIL-systeem bij Engels eruit wordt gehaald.</p>	
<b>26.</b>	<p><b>Besluitvorming Telefoonbeleid</b> De MR stemt in. De OMR stelt wel erbij dat dit een voorzet naar een volgende stap moet zijn.</p>	
<b>27.</b>	<p><b>Besluitvorming nieuwe lestijden 30 minuten</b> De MR stemt in. Er was nog geen formele aanvraag, dus dit wordt pas gedaan als de aanvraag binnen is.</p>	
<b>28.</b>	<p><b>Sluiting</b> <b>Sandra</b> sluit de vergadering.</p>	